



GOED ONDERWIJS, GOED VOOR ELKAAR!

Strategisch Plan Onze blik naar 2028

Scan voor volledig
Strategisch Plan



1. WIE ZIJN WIJ

Atlas College: Goed onderwijs, goed voor elkaar!

Het Atlas College bestaat uit verschillende unieke scholen, elk met een eigen identiteit en onderwijsvisie, afgestemd op de leerlingen, cultuur en omgeving. Deze diversiteit biedt keuzevrijheid voor leerlingen, ouders en medewerkers. Wat ons verbindt: hoogwaardig en inclusief onderwijs, waarin diversiteit een kracht is. Veiligheid, vertrouwen en samenwerking zijn de fundamenten, waarop we bouwen. Door onderzoek en innovatie blijven we ons ontwikkelen met als motto: verschillende scholen, één sterke organisatie en goed onderwijs, goed voor elkaar.

2. ONZE CONTEXT...

Wij bieden onderwijs dat leerlingen voorbereidt op de wereld van vandaag én morgen. Dat doen we door hen een stevige basis mee te geven en door hen te vormen tot zelfstandige, kritische burgers die actief deelnemen aan de samenleving.

We staan voor gelijke kansen en bieden maatwerk en persoonlijke begeleiding, zodat elke leerling zich optimaal kan ontwikkelen. Als school staan we midden in West-Friesland en Waterland. Samen met bedrijven en andere partners werken we aan toekomstgericht onderwijs.

Uitdagingen zoals het lerarentekort en veranderende maatschappelijke eisen vragen om innovatieve oplossingen en goed werkgeverschap. Daarom investeren we in sterke samenwerkingen en een aantrekkelijk werkklimaat.

3. DE KEUZES DIE WIJ MAKEN

Toegankelijk en toekomstgericht onderwijs

Iedere leerling verdient onderwijs dat aansluit bij zijn of haar talenten en ambities. Daarom bieden we:

- Inclusief onderwijs waarin diversiteit wordt gezien als kracht.
- Kritisch denken en probleemoplossend vermogen als kernvaardigheden.
- Blijvende ontwikkeling van medewerkers, zodat ons onderwijs actueel blijft.
- Innovaties zoals AI en nieuwe leermethoden, om leerlingen goed voor te bereiden op de toekomst.

Versterken van samenwerking

We werken samen met maatschappelijke organisaties, bedrijven en andere scholen om de kwaliteit van ons onderwijs te versterken. De overheid ondersteunt dit met subsidies, bijvoorbeeld voor techniekonderwijs en het tegengaan van het lerarentekort.

Voor ons is samenwerking geen doel op zich, maar een middel om elke leerling de best mogelijke onderwijsplek te bieden. We combineren maatwerk met efficiënte processen, zodat ons onderwijs breed en toegankelijk blijft.

Versterken van aantrekkelijk werkgeverschap

Goed onderwijs begint bij bekwame, gemotiveerde en gezonde medewerkers.

Daarom richten we ons op:

- Persoonlijke en professionele groei, via scholing, ontwikkeling en netwerken.
 - Instroom en behoud van personeel, o.a. met inductietrajecten, gerichte wervingsstrategieën, zij-instroomtrajecten en uitstekend leiderschap met aandacht voor behoud en ontwikkeling van medewerkers.
 - Een gezonde werkomgeving, met aandacht voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.
- Deze aanpak zorgt ervoor dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en met plezier werken.

2024

2025

2026

2027

2028

4. DE AMBITIES DIE WIJ HEBBEN

Ons strategisch beleid rust op drie pijlers:

+ 1. Toekomstgericht onderwijs voor iedere leerling

Elke school binnen het Atlas College heeft een eigen aanpak, en we delen belangrijke waarden zoals kansengelijkheid en inclusiviteit. Goed onderwijs begint bij bekwame, gemotiveerde en gezonde medewerkers. Daarom richten we ons op:

- Actueel curriculum – Een stevige brede basis staat centraal, met ruimte voor maatschappelijke en technologische ontwikkelingen.
- Pedagogisch contract – Een leerling kiest voor ons, wij kiezen voor de leerling. We nemen verantwoordelijkheid voor hun ontwikkeling en welzijn.
- Persoonlijke aandacht – Iedereen moet zich gezien en gehoord voelen. We bieden begeleiding op maat.
- Onderzoek en kwaliteit – We stimuleren onderzoekend leren en investeren in toetsing, examinering en kwaliteitsborging.

+ 2. Versterken samenwerken ten behoeve van onze maatschappelijke opdracht

Onderwijs maken we samen. Daarom werken we binnen onze scholen en in de regio nauw samen om de onderwijskwaliteit te versterken. Dit leidt tot:

- Breed en toegankelijk onderwijs met echte keuzevrijheid.
- Een veilige, vertrouwde leeromgeving.
- Soepele overgangen tussen basis-, voortgezet en vervolgonderwijs.
- Passende ondersteuning voor optimale groei.
- Een goede balans tussen maatwerk en efficiëntie.

Door kennisdeling en slimme procesoptimalisatie verlagen we de werkdruk en garanderen we hoge onderwijskwaliteit.

+ 3. Versterken van aantrekkelijk werkgeverschap

Een sterk Atlas College zet zich in voor een sterk personeelsbeleid om goed onderwijs te garanderen. Dit beleid richt zich op drie thema's:

1. Samen leren en ontwikkelen

We stimuleren de groei van medewerkers via een Atlas-brede leergemeenschap, met scholingstrajecten, netwerken en intervisie.

2. Instroom en behoud van voldoende en kwalitatief goede medewerkers

We brengen de personele meerjarenbehoefte in kaart en werken samen binnen de onderwijsregio om personeelstekorten aan te pakken. Dit doen we met:

- Gerichte wervingsstrategieën
- Zij-instroomtrajecten
- Sterke 'onboarding' en coaching

Leiderschap speelt hierin een sleutelrol.

3. Vitale medewerkers in een vitale werkomgeving

We zorgen voor een prettige werkomgeving met actueel arbobeleid en preventieve maatregelen. Leidinggevenden en HR-adviseurs ondersteunen medewerkers actief in hun welzijn. Dankzij deze aanpak blijft het Atlas College een aantrekkelijke werkgever waar medewerkers zich ontwikkelen en met plezier werken.

